

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Cumplimiento legal laboral	Id	S-CL-Nivel-5-001
-----------	----------------------------	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Auditorías laborales externas periódicas.
- Programas de actualización normativa para personal clave.
- Participación en foros especializados en cumplimiento laboral.
- Certificaciones o reconocimientos en buenas prácticas laborales.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Matriz actualizada de cumplimiento legal laboral.
- Evidencia de auditorías internas y externas documentadas.
- Reportes de seguimiento presentados al órgano de gobierno.
- Informes públicos de sostenibilidad con indicadores de cumplimiento.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Cumplimiento legal laboral** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro

económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en auditorías, asesoría legal y controles internos.
- **Productos (outputs):** Matriz de cumplimiento actualizada y controles implementados.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de riesgos legales y contingencias.
- **Impacto:** Estabilidad organizacional y fortalecimiento reputacional.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Costos evitados por multas o litigios.**
- **Reducción de riesgos financieros.**
- **Mayor confianza de inversionistas y colaboradores.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Retroalimentación interna sobre claridad normativa.**
- **Evaluaciones externas de cumplimiento.**

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “La inversión en cumplimiento preventivo reduce riesgos financieros y fortalece la sostenibilidad organizacional”).

El cumplimiento legal laboral se consolida como una práctica estratégica que fortalece la gobernanza, reduce riesgos críticos y posiciona a la organización como referente en responsabilidad social y legalidad empresarial.